

№ 205 от «21» 05 2026 г.

Директору ТОО «ІС-Рейтинг»  
г-ну Андрюшечкину Д.А.

**Отзыв о переводе учетной системы Теплоэнергия п. Глубокое Акимата  
Глубоковского района на ПХВ ГКП  
на базе «ІС: Зарплата и управление персоналом для Казахстана»  
на редакцию 3.1**

ГКП на ПХВ «Теплоэнергия» п. Глубокое Акимата Глубоковского района осуществляет производственно-хозяйственную деятельность в сфере теплоснабжения, обеспечивает бесперебойное производство и подачу тепловой энергии населению и организациям района, а также выполняет работы по эксплуатации и обслуживанию объектов коммунальной инфраструктуры. Предприятие ведет кадровый учет и расчет заработной платы значительного количества работников, включая сотрудников производственных подразделений, котельных, административного и технического персонала, с применением различных графиков работы, надбавок, компенсаций и доплат.

Цель проекта — внедрение современной и функционально расширенной системы кадрового учета и расчета заработной платы, соответствующей актуальным требованиям законодательства и методологии учета Республики Казахстан. В связи с этим в ГКП на ПХВ «Теплоэнергия» п. Глубокое Акимата Глубоковского района было принято решение о переходе с конфигурации «ІС:Зарплата и управление персоналом для Казахстана», редакция 2.0 на редакцию 3.1. Обновленная система позволила повысить эффективность процессов управления персоналом, автоматизировать кадровый учет и обеспечить более точный и оперативный расчет заработной платы.

**Система введена в эксплуатацию в мае 2026 года.**

Специалистами ТОО «ІС-Рейтинг» был выполнен полный комплекс работ по переходу и настройке новой редакции. В рамках проекта были выполнены следующие задачи:

1. Перенесены данные из предыдущей учетной системы «ІС: Зарплата и управление персоналом для Казахстана», редакция 2.0, включая:
  - остатки по заработной плате по состоянию на **01.01.2026**;
  - срез кадровой истории на **01.01.2026**;
  - данные о среднем заработке за **предыдущий год**;
2. Выполнена настройка **учетной политики**, видов начислений и удержаний, а также профилей доступа и прав пользователей;
3. Настроен **обмен данными между конфигурациями**: «ІС: Зарплата и управление персоналом для Казахстана», ред. 3.1 и «ІС: Бухгалтерия для Казахстана», ред. 3.0;
4. Оказана консультационная поддержка пользователям при работе с новой учетной системой;
5. Оказана консультационная помощь по **формированию формы 200 за 1 квартал 2026 года**.

Дополнительно были выполнены и другие вспомогательные настройки, позволившие максимально адаптировать систему под внутренние процессы компании.

**Результаты внедрения:**

1. **Выполнен корректный и поэтапный переход ГКП на ПХВ «Теплоэнергия» п. Глубокое Акимата Глубоковского района** на новую редакцию системы «1С: Зарплата и управление персоналом». При внедрении была сохранена кадровая и расчетная история сотрудников, обеспечена корректность переноса остатков и непрерывность ведения учета. Количество ошибок при переносе данных удалось сократить на **35%**;

2. Повышен уровень автоматизации процессов расчета заработной платы и учета рабочего времени. Благодаря внедрению редакции 3.1 значительно ускорился расчет начислений, отпускных, больничных и других выплат, а вероятность ошибок при начислении заработной платы снизилась на **30%**;

3. Оптимизированы процессы формирования кадровой и регламентированной отчетности. Сократилось время подготовки основных отчетов и кадровых документов, уменьшился объем ручных операций, а также повысилось качество контрольных проверок и сверок расчетов;

4. В рамках проекта автоматизировано **3 рабочих места** в системе «1С: Зарплата и управление персоналом для Казахстана», редакция 3.1.

Внедренная система обладает гибкими возможностями настройки и позволяет эффективно вести кадровый учет, формировать таблицы учета рабочего времени, кадровые приказы, расчеты отпускных, больничных листов и иных начислений. Использование редакции 3.1 обеспечило соответствие учетных процессов требованиям законодательства Республики Казахстан и позволило адаптировать систему под особенности деятельности предприятия теплоснабжения.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и других интернет-ресурсах, при условии, что это не нанесет ущерба деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и Теплоэнергия п. Глубокое Акимата Глубоковского района на ПХВ ГКП.

**Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:**

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	5
Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно»	5
Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен»	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	<input checked="" type="checkbox"/> «Да» <input type="checkbox"/> «Скорее да» <input type="checkbox"/> «Скорее нет» <input type="checkbox"/> «Нет»



(Подпись)  
М.П.